



predlog

Datum:

Št.:

K A D R O V S K I N A Č R T

ZA LETO 2025 in 2026

I. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - odl. US, 75/2005 - odl. US, 113/2005, 21/2006 - odl. US, 23/2006 - skl. US, 62/2006 - skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - odl. US, 11/2007 - skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 - ZUJF, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 158/2020 - ZIntPK-C, 175/2020 - ZIUOPDVE, 203/2020 - ZIUPOP DVE, 195/2020, 28/2021 - skl. US, 202/2021 - odl. US, 206/2021 - ZDUPŠOP, 3/2022 - ZDeb) poda županja ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme županja najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

II. Pravne podlage:

1. Zakon o javnih uslužbencih Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07— uradno prečiščeno besedilo, 65/08,-69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20— ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb)



ŽUPANJA

2. Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)
3. Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Kozje (Uradni list RS, št. 98/99, 42/10)

III. Vsebina predloga kadrovskega načrta

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

IV. Tabelarni del kadrovskega načrta

OBČINA KOZJE	dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	predlagano število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	predlagano število zaposlenih na dan 31. 12. 2026
FUNKCIONAR - ŽUPANJA			
	1	1	1
DIREKTORICA OBČINSKE UPRAVE			
	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
tarifni raz. VII	3	3	3
tarifni raz. VI	2	2	2
tarifni raz. IV	1	1	1
tarifni raz. II	/	1	1



ŽUPANJA

Skupaj	8	9	9
--------	---	---	---

SKUPNI ORGAN ZA CIVILNO ZAŠČITO (6 OBČIN)				
tarifni raz. VII	2	2	2	
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO (5 OBČIN)				
tarifni raz. V	2	2	2	
tarifni raz. VII	2	2	2	

V. Obrazložitev

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024

Na dan 31. 12. 2024 bo na občinski upravi zaposlenih:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave),
- pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas,
- en javni uslužbenec za določen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025 je:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave),
- pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas,
- dva javna uslužbenca za nedoločen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026 je:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave),
- pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas,
- dva javna uslužbenca za nedoločen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu.

VI. Druge oblike dela v občinski upravi

Na občinski upravi se omogoča izvajanje obvezne prakse dijakov in študentov iz območja občine.



ŽUPANJA

Na Občini Kozje se izvajajo tudi zaposlitve v okviru programov javnih del, kjer imajo možnost zaposlitve težje zaposljivi delavci. Realizacija je odvisna od odobrenih programov na podlagi javnega razpisa Zavoda RS za zaposlovanje. V okviru programa javnih del se v letu 2025 predvideva pet zaposlitev za določen čas:

program	število zaposlenih	odstotek sofinanciranja zavoda
Ohranjanje in varovanje kulturne krajine, gozdov, obnove vasi	1 (II. stopnja)	60 % minimalne plače na zaposlenega - 10 mesecev
Izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov	1 (II. stopnja)	60 % minimalne plače na zaposlenega
Urejanje in vzdrževanje javnih površin ter občinskih cest	1 (II. stopnja)	60 % minimalne plače na zaposlenega - 10 mesecev
	1 (II. stopnja)	60 % minimalne plače na zaposlenega
Pomoč pri razvoju in pospeševanju turizma	1 (v. stopnja)	60 % minimalne plače na zaposlenega

Pripravila:
Andreja Reher, univ.dipl.prav.

ŽUPANJA OBČINE KOZJE
Milenca Krajnc, univ.dipl.inž.kmet.